

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель Профкома

Приказом ГБУК «СОУНБ»

О.Ю. Связова

от 15.12.2022 № 140



**КОДЕКС**  
**корпоративной этики**  
**и служебного поведения работников**  
**Государственного бюджетного**  
**учреждения культуры**  
**«Самарская областная универсальная**  
**научная библиотека»**

г. Самара

## Содержание

I.	Вводная часть.....	3
II.	Основные принципы служебного поведения работников ГБУК «СОУНБ».....	3
III.	Правила поведения работников ГБУК «СОУНБ».....	4
IV.	Ответственность за нарушение положений Кодекса .....	5

## **I. Вводная часть**

1. Кодекс корпоративной этики и служебного поведения (далее - Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, со ст. 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения, которым должны следовать все работники ГБУК «СОУНБ» независимо от занимаемой ими должности.

Положения Кодекса должны соблюдаться работниками ГБУК «СОУНБ» не только в рабочее время, но и во время внерабочих мероприятий, затрагивающих интересы ГБУК «СОУНБ».

Гражданин, поступающий на работу в ГБУК «СОУНБ», знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

Целью Кодекса является обобщение этических норм и правил служебного поведения работников ГБУК «СОУНБ» для достойного выполнения ими своих должностных обязанностей.

Кодекс является внутренним документом ГБУК «СОУНБ» и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения. Работники ГБУК «СОУНБ» должны принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.

## **II. Основные принципы служебного поведения работников ГБУК «СОУНБ»**

### **1. Добросовестность и ответственность.**

Работники ГБУК «СОУНБ» относятся к выполнению своих служебных обязанностей максимально ответственно, не допуская проявлений халатности и ошибок.

Каждый работник персонально отвечает за свои действия и решения, и не вправе перекладывать свою ответственность на других работников. Каждый работник использует имеющиеся в его распоряжении ресурсы ГБУК «СОУНБ» максимально эффективно, бережно и исключительно в рабочих целях.

### **2. Имидж и репутация.**

Управленческие решения и действия работников ГБУК «СОУНБ» должны быть направлены на поддержание позитивного имиджа

ГБУК «СОУНБ», а также на предотвращение ситуаций, когда действия работников могут негативно отразиться на деловой репутации ГБУК «СОУНБ».

### **3. Конфиденциальность.**

Работники ГБУК «СОУНБ» обеспечивают защиту любой конфиденциальной информации, потеря (утечка) которой может нанести ГБУК «СОУНБ» ущерб, с учетом требований законодательства о раскрытии информации.

## **III. Правила поведения работников ГБУК «СОУНБ»**

1. Все работники должны сотрудничать на основе взаимного уважения, с вниманием относиться к праву на защиту частной жизни и человеческого достоинства. Уважительные отношения друг к другу, к ценностям и традициям ГБУК «СОУНБ» позволяют сформировать открытую, справедливую и толерантную рабочую атмосферу.

2. В ГБУК «СОУНБ» недопустимы нарушения дисциплины и этики, ставящие под угрозу надежность и безопасность работы, в том числе:

- несогласованные решения, ущемляющие интересы ГБУК «СОУНБ» и/или других работников;
- систематическое невыполнение и/или некачественное выполнение трудовых обязанностей;
- разглашение конфиденциальной информации;
- пребывание на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- использование ненормативной лексики;
- пренебрежение или умышленное невыполнение требований охраны труда;
- любые формы дискриминации работников и неуважительное отношение к коллегам, деловым партнерам, посетителям.

3. Работники ГБУК «СОУНБ» в процессе осуществления своей деятельности должны придерживаться стратегии полного неприятия коррупции, коммерческого подкупа, злоупотребления полномочиями, неконкурентного поведения, мошенничества и иных злоупотреблений в любых их формах и проявлениях.

Работники ГБУК «СОУНБ» обязаны:

- воздерживаться от совершения и/или участия в совершении коррупционных и иных правонарушений в своих интересах или от имени ГБУК «СОУНБ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить коррупционные и иные правонарушения или участвовать в их совершении в своих интересах или от имени ГБУК «СОУНБ»;
- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к работнику культуры каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ГБУК «СОУНБ» должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ГБУК «СОУНБ»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении учреждений культуры Российской Федерации, их руководителей;
- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;
- работнику ГБУК «СОУНБ» следует принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

4. В ГБУК «СОУНБ» запрещается преднамеренная фальсификация и/или искажение представляемой органам власти и посетителям информации, отчетов и иных документов. Не допускается распространение недостоверной информации, сокрытие или искажение фактов, использование не по назначению сведений, полученных в ходе выполнения служебных обязанностей, либо при взаимоотношениях со средствами массовой информации.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

За нарушение положений настоящего Кодекса работник может быть привлечен к ответственности, предусмотренной действующим законодательством.